

---

FICHE DE POSTE D'ADJOINT AU DIRECTEUR  
- Groupe Hospitalier du Havre -

---

**INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement**

Groupe Hospitalier du Havre en direction commune avec le Centre Hospitalier de la Risle et avec le Centre Hospitalier Intercommunal Caux Vallée de Seine.

**Emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération**

Etablissement classé dans le groupe E.

**Cotation de la Part Fonctions de la PFR 2025**

2,7

**Nom - Prénom du directeur général**

Thierry BIAIS

**Nom - Prénom du Président de CME**

Docteur Florian DELAUNAY

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Edouard PHILIPPE

**Organisation de la gouvernance**

Le Directeur Général Adjoint seconde le Directeur Général dans le pilotage stratégique de l'établissement, la coordination de l'équipe de direction et la contractualisation interne avec les pôles. Le Directeur Général Adjoint est particulièrement en charge de l'accompagnement des projets institutionnels et du pilotage des mesures d'efficience.

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique**

Le Directeur Général Adjoint est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur Général. Il appuie le Directeur Général dans la coordination et l'encadrement des membres de l'équipe de direction.

**Composition du directoire**

DG et DGA, Président et Vice-Présidente de la CME, 4 praticiens, coordonnateur général des soins, représentant de la communauté soignante, directeur des finances, directrice des affaires générales et des opérations.

**Pôle médicaux et médico-techniques**

10 pôles, dont 1 pôle Inter-Etablissement.

**Contractualisation interne**

Des contrats de pôle sont signés avec chaque pôle et un dialogue de gestion biannuel est organisé entre la direction générale et les pôles. Les projets et le pilotage stratégique du pôle sont structurés avec l'appui d'un chargé de projets de pôle. Les projets peuvent bénéficier de l'accompagnement de la Cellule Projets et Innovation (CPI) de l'établissement. Ils donnent lieu à la signature d'un contrat d'engagement entre le DG, le Président de CME et le Chef de pôle. Des objectifs sont fixés chaque année aux pôles et donnent lieu à un dispositif d'intéressement financier du pôle. La gouvernance du GHH repose sur un principe de délégation de projet aux pôles.

## INFORMATIONS STRATEGIQUES

Le Groupe Hospitalier du Havre (GHH) constitue l'un des plus importants centres hospitaliers français non universitaires avec un budget annuel de 460 M€ (tous budgets confondus, 2025). Il est en direction commune avec le CH de la Risle (Pont-Audemer) depuis le 1er janvier 2015 et avec le CH Caux Vallée de Seine (Lillebonne) depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2023. Il est l'établissement support du GHT de l'Estuaire de la Seine qui comprend, outre les trois établissements de la direction commune, le CH de Fécamp, le CH de Saint-Romain (projet de direction commune en cours) et l'EPHAD public du Havre « Les Escales ».

Le GHH est un établissement multi-sites et multi-activités : l'Hôpital Monod (MCO), l'Hôpital Flaubert (SSR-USLD-Médecine), l'Hôpital Pierre Janet (Psychiatrie), les structures extérieures de Psychiatrie, l'Institut des Formations Paramédicales (IFP). Il comprend 10 pôles cliniques et médico-techniques. Il compte 580 ETP médicaux et 4100 ETP non-médicaux.

Le GHH porte une dynamique d'universitarisation, en collaboration avec le CHU de Rouen, l'UFR de médecine de Rouen et la Communauté Urbaine du Havre. L'établissement compte une dizaine de filières de soins universitarisées (pneumologie, oncologie, pédopsychiatrie, rhumatologie, imagerie, anapath, génétique, ophtalmologie, odontologie, orthopédie, chirurgie viscérale...).

Le Projet d'Etablissement en cours couvre la période 2023-2027.

Le Plan Pluri-annuel d'Investissements 2025-2030 s'élève à 150 millions d'euros. Il comprend principalement le projet du Nouvel Hôpital Monod 2028 et la rénovation des pavillons de psychiatrie de l'hôpital Pierre Janet.

Le GHH vient de se doter d'un Plan de Soutien à l'activité et d'efficience pour la période 2026-2027 comprenant une vingtaine de projets structurants.

Le modèle de gouvernance avec les pôles repose sur la délégation de projets.

### Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche

Thierry BIAIS, Directeur Général

### Personne à contacter

Directeur Général  
Thierry BIAIS  
[thierry.biais@ch-havre.fr](mailto:thierry.biais@ch-havre.fr)

Secrétariat de la Direction Générale :  
[sec.dg@ch-havre.fr](mailto:sec.dg@ch-havre.fr)  
Tél : 02 32 73 30 11

## PROFIL DU POSTE ET DU CANDIDAT

### Missions générales, permanentes et spécifiques du poste

Le Groupe Hospitalier du Havre comprend deux emplois supérieurs de DGA :

- Un premier poste de DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience du GHH,
- Un second poste de DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins à l'échelle du GHT Estuaire de la Seine.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience seconde le Directeur Général dans le pilotage stratégique de l'établissement, la coordination de l'équipe de direction et le dialogue avec les pôles. Il est particulièrement en charge de l'accompagnement des projets institutionnels et du pilotage des mesures d'efficience. Il assume une fonction à la fois stratégique et opérationnelle. Il s'attache à faire en sorte que la dynamique de projets du GHH s'inscrive dans une double logique d'évolution positive de l'offre de soins et d'efficience.

### **Le rôle du DGA s'articule autour de six missions principales.**

#### **1. Accompagnement du Directeur Général.**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience seconde et accompagne le Directeur Général dans :

- le management de l'équipe de direction,
- la gestion de crise et des situations sanitaires exceptionnelles,
- la préparation et le suivi des instances suivantes :
  - Comité de Direction (1 fois par semaine),
  - Directoire (1 fois par mois),
  - Comité de Coordination DG/PCME (1 fois tous les quinze jours),
  - Conseil Stratégique Direction/CME/Pôles (1 fois par mois),
  - Conseil de Surveillance (4 fois par an).
- la préparation des séminaires de direction et/ou de management.

#### **2. Suivi du Projet d'Etablissement, des projets structurants, des mesures d'efficience et de la contractualisation interne avec les pôles.**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience assure le suivi du Projet d'Etablissement 2023/2027. Il contribuera à la préparation et à l'élaboration du prochain Projet d'Etablissement, pour la période 2028/2032, en lien avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience accompagne et suit les différents projets structurants du GHH (supervision, appui ou portage direct selon les projets).

En lien avec la DAF et la DRH, le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience s'attache à promouvoir les différentes mesures d'efficience au niveau des pôles et des fonctions « support ». Il définit et suit la mise en œuvre des mesures d'efficience avec l'appui de la DAF.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience co-pilote, avec la Vice-Présidente de la CME, la Commission des Projets et de l'Innovation du GHH.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience assure le suivi de la contractualisation interne avec les pôles. Il supervise l'élaboration et la signature des contrats d'engagement avec les pôles, en lien avec la DAF.

Dans ce cadre, le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience organise des points de rencontres réguliers avec les chargés de projet de pôle.

#### **3. Promotion du dialogue social et des relations avec les organisations syndicales.**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience prépare et préside les séances du F3SCT, en soutien de la DRH et en lien avec les autres directions. Il en assure le suivi.

Il assiste aux séances du CSE, présidées par le Directeur Général.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience soutient la DRH dans la promotion du dialogue social interne et dans la coordination des différentes réponses à apporter aux représentants du personnel.

#### **4. Démarche qualité, relations avec les usagers, cybersécurité et transition écologique.**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience soutient la Direction de la Qualité dans la promotion de la démarche qualité-gestion des risques et dans la préparation de la visite de certification.

Il supervise et anime les équipes en charge de la cybersécurité et de la transition écologique, deux équipes qui sont rattachées directement à la direction générale.

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience soutient plus spécifiquement la Direction en charge des Usagers. Il assiste aux séances de la CDU.

#### **5. Collaborations à l'échelle du territoire du Havre.**

En lien avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins, le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience suit plus spécifiquement les projets en lien :

- avec la CPTS du Havre,
- avec les cliniques du Havre (HPE et les Ormeaux),
- avec la Communauté Urbaine du Havre.

#### **6. Contractualisation externe avec l'ARS.**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience suit le CPOM (et ses avenants) conclu par le GHH avec l'ARS, en lien avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins.

Il soutient le Directeur Général dans la préparation du dialogue stratégique annuel (volet GHH) avec l'ARS, en lien avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins (volet GHT).

### **Rattachement et positionnement**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience des organisations est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur Général.

Il a une fonction de suppléance et de représentation en l'absence du Directeur Général, en articulation avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins.

Il participe au tour d'astreinte niveau 2 de l'équipe de direction (niveau 2 assuré par les 2 DGA et le DG). Il est localisé à la direction générale du GHH.

Il assiste au point hebdomadaire du lundi matin entre le DG et les 2 DGA.

Il assiste aux points mensuels entre le DG et les autres membres de l'équipe de direction.

### **Liens fonctionnels et collaborations**

Le DGA en charge des projets, des ressources et de l'efficience travaille en étroite synergie :

- avec le DGA en charge de la stratégie territoriale et des filières de soins,
- avec les membres de l'équipe de direction,
- avec le Président de la CME et sa Vice-Présidente,
- avec les chefs-chefes de pôle, les cadres supérieurs de pôle et les chargés-ées de projets de pôle,
- avec les représentants de l'ARS Normandie (DD 76 et siège),
- avec les représentants de la CPTS du Havre,
- avec les représentants de la Communauté Urbaine du Havre.

### **Compétences professionnelles requises**

- Diplomatie et capacité de négociation.
- Capacité à gérer des projets transversaux.
- Gestion de l'innovation et du changement.
- Rigueur, force de travail et d'analyse, esprit de synthèse.
- Capacité rédactionnelle,
- Leadership et fortes capacités managériales.
- Savoir gérer des situations complexes et sociales délicates.
- Savoir gérer des situations de crise.
- Forte expérience hospitalière.

### **INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT**

#### **Objectifs du PRS**

Le PRS Normandie 2023-2028 a été publié le 1 novembre 2023. Il comporte 12 priorités :

- Relever le défi du vieillissement et de la perte d'autonomie ;
- Mailler l'offre de soins en conjuguant ambition pour la proximité et excellence du recours et en organisant les mobilités ;
- Améliorer la santé mentale des Normands ;
- Renforcer l'évolution inclusive de la société ;
- Garantir aux personnes en situation de précarité l'accès aux soins et services dont elles ont besoin ;
- Agir collectivement sur les déterminants de santé publique à plus fort enjeu pour les normands et adapter notre stratégie de prévention aux publics cibles ;
- Développer et renforcer l'autonomie et la capacité des personnes malades et de leurs aidants ;
- Soutenir l'usager comme acteur du système de santé ;
- Structurer de nouveaux modèles de prises en charge en favorisant les coopérations et les complémentarités entre les acteurs ;
- Renforcer l'offre de formation au plus près des territoires ainsi que l'attractivité des métiers de la santé et la fixation des professionnels dans les territoires ;
- Accompagner les établissements et les professionnels dans leurs transformations structurelles en encourageant notamment le virage numérique et les innovations ;
- Engager le système de santé normand dans la transition écologique.

## Projet de l'établissement

Le Projet d'Etablissement 2023-2027 du GHH comporte plusieurs volets dont le projet médico-soignant sur 4 filières de soins :

- Périnatalité et pédiatrie,
- Personne âgée,
- Urgences, soins critiques et soins non programmés,
- Soins programmés.

et sur 4 dynamiques transversales :

- Amélioration des parcours territoriaux,
- Promotion de l'innovation,
- Promotion de la prévention et de la santé publique,
- Amélioration continue de la qualité.

Un bilan annuel permet de suivre l'avancée du Projet d'Etablissement et de repréciser des trajectoires. Le bilan à deux ans a été réalisée en début d'année 2025.

## Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

Signé pour la période 2024-2029 (CPOM socle). Signature d'un CPOM socle commun au GHH, CH de la Risle, CHI Caux Vallée de Seine et CH de Saint Romain de Colbosc.

## Appartenance à une direction commune

Direction commune avec le CH de la Risle depuis 2015 (Pont Audemer) et le CHI Caux Vallée de Seine (Lillebonne/Bolbec) depuis 2023.

## GHT : Estuaire de la Seine

Le GHH est l'établissement support du GHT Estuaire de la Seine.

Etablissements concernés : 5 établissements sanitaires (GHH, CH de la Risle, CHI Caux Vallée de Seine, CH St Romain de Colbosc, CH Pays des Hautes Falaises de Fécamp) et 1 EHPAD public (Les Escales sur la ville du Havre).

Le projet médico-soignant 2024-2028 définit 4 filières prioritaires :

- Chirurgie,
- Oncologie,
- Personne âgée,
- Médecine d'urgence.

Les fonctions Achats, DIM et Système d'Information sont mutualisées.

Un Pôle Inter-Etablissement de médecine d'urgence a été créé en janvier 2025.

Une DAF de territoire a été mise en place fin 2025. Une DAM de territoire est en cours de définition. Elle sera mise en place en 2026.

## CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### **Budget.**

#### **Charges et recettes du compte de résultat principal du GHH**

RIA 2 de l'exercice 2025 – Compte principal du GHH

DEPENSES
Groupe I : 303,6
Groupe II : 87,7
Groupe III : 40,6
Groupe IV : 20,1
<b>Total : 452,2</b>

RECETTES
Groupe I : 369,5
Groupe II : 31,6
Groupe III : 52,1
<b>Total : 453,2</b>

### **Commentaires sur la situation budgétaire**

Trajectoire budgétaire maîtrisée.

PPI soutenable.

Plan de soutien à l'activité en cours, dans un contexte national de resserrement des financements.

Compte Financier 2024 avec un excédent budgétaire de 4 millions d'euros.

RIA 2 de l'exercice 2025 avec un excédent prévisionnel de 1 million d'euros.

### **Programme structurants d'investissement en cours**

Projets Ségur : *Nouvel Hôpital Monod 2028* (rénovation des services d'hospitalisation du Fontenoy, extension et rénovation du service des urgences adultes, rénovation de 50% des salles du bloc opératoire), rénovation des pavillons d'hospitalisation de psychiatrie sur le site de Pierre Janet.

Hors Ségur : Construction d'un nouveau bâtiment pour les services de SMR (sur le site de Monod), extension de la pharmacie (projet de PUI de territoire), construction d'une cuisine inter-hospitalière, projet de transfert de l'IFSI sur le site de Flaubert.

PPI à hauteur de 150 millions d'euros entre 2025 et 2030.

## **Ressources humaines**

4114 ETPR non-médicaux.

581 ETPR médicaux.

## **Capacitaire**

1562 lits et places.

## **Activité**

Hospitalisation complète : 41 500 séjours (+4,5% en 2025).

Consultations externes : 350 000 venues (+1,6%).

HDJ et séances : + 12% en 2025.

Urgences adultes : 47 100 passages.

Urgences pédiatriques : 33 200 passages.

Urgences gynécologiques : 6 800 passages.

Nombre de naissances : 2 800.

Psychiatrie adulte : + 3% sur l'hospitalisation et +2,5% sur l'ambulatoire.



## SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le GHH est l'établissement support du GHT Estuaire de la Seine, qui couvre un bassin de population de 477 000 habitants.

Le GHH connaît une attractivité médicale renforcée depuis plusieurs années, grâce à la dynamique d'universitarisation et à la mise en œuvre d'une culture managériale et de gouvernance valorisant la délégation de projets aux pôles, le dialogue pôle-direction et l'accompagnement des démarches innovantes. Il bénéficie d'une réelle dynamique d'activités et de projets.

La consolidation des équipes médicales du GHH permet à l'établissement d'assurer un rôle de recours pour le territoire sur l'ensemble des filières de soins. Dans le cadre du développement des activités avancées et des équipes de territoire, le GHH renforce sa mission sur le territoire de son GHT. Les enjeux de territoire sont aujourd'hui au cœur de tous les projets d'investissement et de tous les recrutements médicaux au GHH.

La politique d'efficience conduite par l'établissement, dans le cadre d'une co-portage direction-pôles, lui permet de bénéficier des ressources financières pour accompagner la dynamique d'activité et les projets d'investissement.

## LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- Projet d'Etablissement 2023/2027.
- Plan de soutien à l'activité et d'efficience 2025/2026.
- CPOM.
- EPRD 2026.
- Compte financier 2025.

### Personne à contacter pour la communication de ces documents

[sec.dg@ch-havre.fr](mailto:sec.dg@ch-havre.fr)